



ที่ อบ ๐๐๓๓.๐๐๑/วภ๐๔๒

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนพรหมเทพ อบ ๓๔๐๐๐

๘ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน จังหวัดอุบลราชธานี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์, ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวารินชำราบ,
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพืชผล, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง
และสาธารณสุขอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งการดำเนินงานและกำหนดค่าตอบแทน
นอกเวลาราชการสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในช่วงเทศกาลสงกรานต์ พ.ศ. ๒๕๖๙
เพื่อให้การกำหนดค่าตอบแทนมีความเหมาะสมกับภารกิจงานและเป็นขวัญกำลังใจ นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ขอเรียนว่า คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน
จังหวัดอุบลราชธานี ได้พิจารณาเห็นชอบการกำหนดค่าตอบแทนนอกเวลาราชการสำหรับเจ้าหน้าที่
ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในช่วงเทศกาลสงกรานต์ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงได้ออกประกาศคณะกรรมการ
พิจารณาค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจังหวัด
อุบลราชธานี เรื่อง กำหนดการจ่ายค่าตอบแทนผู้ที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการในช่วงเทศกาลสงกรานต์
พ.ศ.๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏ
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิทักษ์พงษ์ จันทรแต่ง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานตรวจสอบและควบคุมภายใน)

โทร. ๐ ๔๕๒๔ ๒๒๒๕ ต่อ ๒๑๒

โทรสาร ๐ ๔๕๒๔ ๒๒๒๕

(สำเนา)

ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง กำหนดการจ่ายค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการในช่วงเทศกาลสงกรานต์ พ.ศ. ๒๕๖๙
ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๕ เมษายน ๒๕๖๙

ด้วย ช่วงเทศกาลสงกรานต์ หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ต้องจัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่เสริม เพื่อรองรับการปฏิบัติงานด้านอุบัติเหตุ เนื่องจากการเกิดอุบัติเหตุจราจรบนท้องถนนอาจมีเพิ่มขึ้นกว่าในช่วงปกติ ทำให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานต้องรับภาระงานเพิ่มมากขึ้น ดังนั้น เพื่อความเหมาะสมกับภารกิจ สร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านอุบัติเหตุ ประจำหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี จึงเห็นควรกำหนดปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นไม่เกิน ๑ เท่าจากอัตราที่กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๑) แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนฯ จังหวัดอุบลราชธานี ตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ เห็นชอบให้ออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนฯ ไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ตามความหมายประกาศฉบับนี้

คำว่า “เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านอุบัติเหตุ” หมายความว่ารวมถึงการปฏิบัติงานด้านส่งเสริม ป้องกัน รักษาพยาบาล ระบบข้อมูลรวมทั้งงานด้านบริหารจัดการและวิชาการ

คำว่า “หน่วยบริการ” หมายความว่า โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง สถานีอนามัย ศูนย์สุขภาพชุมชน หรือโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ สถานีอนามัย หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ให้บริการในลักษณะเดียวกัน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี หรือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหรือหน่วยงานอื่นใดในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขซึ่งดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับการสาธารณสุขตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด

ข้อ ๒ กำหนดเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการเป็นผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามประกาศฉบับนี้ ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ได้รับคำสั่งมอบหมายจากหัวหน้าหน่วยบริการให้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านอุบัติเหตุ

(๒) เจ้าหน้าที่ที่ได้รับคำสั่ง เฉพาะปฏิบัติงานในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๕ เมษายน ๒๕๖๙

ข้อ ๓ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับคำสั่งจากหัวหน้าหน่วยบริการต้องปฏิบัติงานในช่วงนอเวลาราชการและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานนอกหน่วยบริการหรือต่างหน่วยบริการทั้งในเวลาราชการและนอเวลาราชการ

/ข้อ ๔ ค่าตอบแทนแพทย์...

ข้อ ๔ ค่าตอบแทนแพทย์ จำแนก ดังนี้

(๑) กรณีที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอก จะต้องพร้อมที่จะให้การดูแลผู้ป่วยได้ตลอดเวลาและทันที จากเดิมให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ (Stand by) ๑,๒๐๐ บาท ปรับเพิ่มเป็น ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละไม่เกิน ๒,๔๐๐ บาท เวรเช้า ช่วงเวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. เวรบ่าย ช่วงเวลา ๑๖.๐๐-๒๔.๐๐ น. เวรดึก ช่วงเวลา ๐๐.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.

(๒) กรณีที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา (On call) จากเดิมให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน แต่ทั้งนี้เงินค่าตอบแทนจากเดิมที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า ๖๐๐ บาท ปรับเพิ่มเป็น ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนไม่เกินกว่า ๑,๒๐๐ บาท

(๓) กรณีที่ปฏิบัติงานให้บริการต่างหน่วยบริการ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าจากเดิม ชั่วโมงละ ๑๒๐ บาท ปรับเพิ่มเป็นไม่เกิน ชั่วโมงละ ๒๔๐ บาท

ข้อ ๕ อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด จำแนก ดังนี้

(๑) ทัศนแพทย์ จากเดิมอัตราคนละ ๑,๒๐๐ บาท ปรับเพิ่มเป็น อัตราคนละไม่เกิน ๒,๔๐๐ บาท

(๒) เกสซ์กร จากเดิมอัตราคนละ ๗๘๐ บาท ปรับเพิ่มเป็น อัตราคนละไม่เกิน ๑,๕๖๐ บาท

(๓) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข

จากเดิมอัตราคนละ ๖๕๐ บาท ปรับเพิ่มเป็น อัตราคนละไม่เกิน ๑,๓๐๐ บาท

(๔) พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่งานเทคนิค

จากเดิมอัตราคนละ ๕๒๐ บาท ปรับเพิ่มเป็น อัตราคนละไม่เกิน ๑,๐๔๐ บาท

(๕) ผู้ช่วยพยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข

จากเดิมอัตราคนละ ๓๙๐ บาท ปรับเพิ่มเป็น อัตราคนละไม่เกิน ๗๘๐ บาท

(๖) เจ้าหน้าที่อื่น เช่น เจ้าหน้าที่เวรระเบียบ เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เบิกตามวุฒิการศึกษาที่เริ่มต้นของสายงานในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทน ดังนี้

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช.หรือเทียบเท่า จากเดิมอัตราคนละ ๓๙๐ บาท ปรับเพิ่มเป็นอัตราคนละไม่เกิน ๗๘๐ บาท

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส.หรือเทียบเท่า จากเดิมอัตราคนละ ๕๒๐ บาท ปรับเพิ่มเป็นอัตราคนละไม่เกิน ๑,๐๔๐ บาท

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จากเดิมอัตราคนละ ๖๕๐ บาท ปรับเพิ่มเป็นอัตราคนละไม่เกิน ๑,๓๐๐ บาท

(๗) ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือข้อ ๕ และ ๖(๑) ถึง(๖) จากเดิมอัตราคนละ ๓๓๐ บาท ปรับเพิ่มเป็นอัตราคนละไม่เกิน ๖๖๐ บาท

ข้อ ๖ อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ เฉพาะที่ปฏิบัติงานในทีมผ่าตัด จำแนกดังนี้

(๑) การบริการในหน่วยบริการ หรือนอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ พยาบาลวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานในทีมช่วยผ่าตัด ให้ได้รับค่าตอบแทนตามจำนวนผู้ป่วยแต่ละราย จากเดิมในอัตราคนละ ๑๒๐ บาท สำหรับการผ่าตัดเล็ก ปรับเพิ่มเป็นในอัตราคนละไม่เกิน ๒๔๐ บาท และจากเดิมในอัตราคนละ ๒๔๐ บาท สำหรับการผ่าตัดใหญ่ ปรับเพิ่มเป็นในอัตราคนละไม่เกิน ๔๘๐ บาท ส่วนเจ้าหน้าที่อื่น ให้ได้รับค่าตอบแทนตามจำนวนผู้ป่วยแต่ละรายในอัตราที่ลดลงตามส่วน

/ (๒) การบริการนอกหน่วยบริการ...

(๒) การบริการนอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ พยาบาลที่เตรียมผู้ป่วย และดูแลผู้ป่วยหลังการผ่าตัดแต่ละราย ได้รับค่าตอบแทนตามจำนวนผู้ป่วย จากเดิมในอัตราที่มละ ๑๒๐ บาท สำหรับทีมผ่าตัดเล็ก ปรับเพิ่มเป็นในอัตราที่มละไม่เกิน ๒๔๐ บาท และจากเดิมในอัตราที่มละ ๓๖๐ บาท สำหรับทีมผ่าตัดใหญ่ ปรับเพิ่มเป็นในอัตราที่มละไม่เกิน ๗๒๐ บาท

(๓) อัตราค่าตอบแทนตาม (๑) หรือ (๒) รวมกันแล้วเงินค่าตอบแทนที่ได้รับต่ำสุด ของแต่ละคนต้องไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดตาม ข้อ ๖ แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อ ๗ ให้หัวหน้าหน่วยบริการเป็นผู้ออกคำสั่งจัดเวรให้เจ้าหน้าที่ขึ้นปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึง ความจำเป็น อัตรากำลัง ปริมาณงานและเจ้าหน้าที่ต้องอยู่ปฏิบัติงานจริง

ข้อ ๘ การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข ข้างต้นนี้ ให้พิจารณาตาม ความจำเป็นของหน่วยบริการและต้องไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการเป็นสำคัญ โดยผ่าน ความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารของหน่วยบริการ มุ่งเน้นเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้าง ขวัญกำลังใจ

ข้อ ๙ ตามประกาศฉบับนี้ หากไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงิน ค่าตอบแทน ให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับ หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อ ๑๐ ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี เป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัย ตามประกาศฉบับนี้

ข้อ ๑๑ ประกาศฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙


นายพิทักษ์พงษ์ จันทรแดง

(นายพิทักษ์พงษ์ จันทรแดง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ประธานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน จังหวัดอุบลราชธานี

สำเนาถูกต้อง



(นายปัญญาวุธ ไพเราะ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

สนง.สสจ.อุบลราชธานี

๘ เมษายน ๒๕๖๙

โสภณัฐดา คัด/ทาน